

策定日 2024（令和6）年4月1日  
社会福祉法人 愛生福社会

女性がより働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2024（令和6年）4月1日から2029（令和11年）3月31日までの5年間

2. 当会の課題

課題Ⅰ 当会は、業務が特化している比率が高いことから、長く同じ職務に留まる傾向が高く、管理職一步手前の女性の割合は男性を上回っているが、管理職は少ない。

課題Ⅱ 令和3年度に新規事業を2事業所、開始したことにより集計した結果、平均勤続年数が短く反映されており、今後、事業継続していく上での女性勤続年数を更に長期になるよう務めていく。

3. 目標と取組

定量的目標 課長職以上の管理職に占める女性割合を25%以上とする。

取組Ⅰ 女性のキャリアアップを支援。

取組Ⅱ 女性の長期勤続への経営努力。

{対策} 2024年9月～

① 引き続き福祉関係同業他社の動向等の情報収集

2025年4月～

② 女性社員のキャリアアップに対する意識向上のための研修への積極的参加を勧める。

育児中の職員への支援とし施設内無料託児所を利用してもらい長期勤続につなげていく。

2026年4月～

③ 女性社員の管理職への意識調査、アンケート調査など行う。

2027年4月～

④ 管理職ポスト・管理職への登用の評価基準等の検討

2028年4月～

⑤ 上司へのヒアリングや部署間ミーティングを実施。