

女性活躍推進法情報公開(R5年度実績)

	性別	雇用区分	令和5年度実績
採用者数	男性	正職員	18名
		臨時職員	2名
		パート	7名
	女性	正職員	39名
		臨時職員	8名
		パート	19名
	女性比率	正職員	68.4%
		臨時職員	80.0%
		パート	73.1%

男女賃金の差異 (女性/男性)

男女賃金差異	全体	162.7%
	正職員	135.1%
	非正規職員	407.3%

男女の平均勤続年数の差異 令和5年度末時点

平均勤続年数	男性	正職員	7年0ヶ月
		臨時職員	5年9ヶ月
		パート(無期)	3年2ヶ月
	女性	正職員	7年4ヶ月
		臨時職員	9年7ヶ月
		パート(無期)	5年8ヶ月

R3年度に2箇所、新規事業を開始したことにより勤務年数が従来より短く反映されております。

女性活躍推進法情報公開(R4年度実績)

	性別	雇用区分	令和4年度実績
採用者数	男性	正職員	25名
		臨時職員	3名
		パート	7名
	女性	正職員	40名
		臨時職員	6名
		パート	20名
	女性比率	正職員	61.5%
		臨時職員	66.7%
		パート	74.1%

男女賃金の差異 (女性/男性)

男女賃金差異	全体	161.2%
	正職員	130.9%
	非正規職員	390.0%

男女の平均勤続年数の差異 令和4年度末時点

平均勤続年数	男性	正職員	5年9ヶ月
		臨時職員	5年2ヶ月
		パート(無期)	4年11ヶ月
	女性	正職員	7年1ヶ月
		臨時職員	9年11ヶ月
		パート(無期)	4年4ヶ月

R3年度に2箇所、新規事業を開始したことにより勤務年数が従来より短く反映されております。